

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Täby kommun

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

I Täby har kommunfullmäktige utsett kommunstyrelsen till att vara kommunens arbetsgivarföreträdare och därmed det styrande organ som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av verksamhetens arbetsmiljöarbete rapporteras i kommunens årsredovisning.

Systematiken i arbetsmiljöarbetet följs årligen upp utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Totalt omfattar uppföljningen 26 frågor. Dessa är indelade i nio kategorier: "bakgrundsfrågor", "samverkan", "rutiner och mål", "instruktioner och medarbetarnas kunskaper", "fördelning av arbetsmiljöuppgifter", "undersöka och riskbedöma", "åtgärder, upprätta handlingsplan, kontrollera/utvärdera", "utreda ohälsa, olycksfall och tillbud" och "företagshälsövård". Kommunens likabehandlingsarbete följs årligen upp vid samma tillfälle. Denna uppföljning omfattar sex frågor och dessa frågor inryms under kategorin "likabehandling". Totalt omfattar uppföljningen 32 frågor.

Uppföljning sker genom att ett antal frågor besvaras av ansvarig chef i samråd med skyddsombud på avdelnings- eller enhetsnivå. Svaren sammanställs sedan till resultat för hela kommunen. Om det, när enkäten besvaras, framgår att vissa delar i det systematiska arbetsmiljöarbetet behöver förbättras inom avdelningen, ska avdelningschef/enhetschef i samråd med skyddsombud planera för åtgärder och upprätta en handlingsplan. Handlingsplanen ska genomföras och följas upp under kommande år.

Svaren fördelar sig i huvudsak på samma sätt inom respektive uppföljningsfråga som föregående år. Uppföljningen för 2022 visar att kommunen har ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Av de 26 frågor som hanterar uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar majoriteten av svaren, 70-90% att arbetet och rutinerna är välfungerande. De svarsenheter som inom något frågeområde svarat att de enbart "delvis" eller "inte alls" har ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete har skapat egna åtgärder för att förbättra detta till nästkommande år. Det tyder på att det övergripande ramverket som finns inom systematiskt arbetsmiljöarbete i kommunen är väl fungerande och att avvikelser fångas upp på det sätt som avsetts.

Uppföljning av beslutade kommunövergripande aktiviteter för 2022 och planerad aktivitet 2023

Utifrån 2021 års uppföljning togs två kommunövergripande aktiviteter för att främja systematiskt arbetsmiljöarbete fram. Den ena aktiviteten handlade om uppföljning av om Täby kommuns riktlinje om kränkande särbehandling följs och åtgärden var att säkerställa att samtliga medarbetare ska ha kännedom om att kränkande särbehandling inte är tillåtet samt om Täby kommuns rutin vid kränkande särbehandling. Åtgärden har genomförts genom information på enhetsnivå under 2022.

Den andra aktiviteten handlade om att uppdatera innehållet i, och formen för, HR-plattformen samt säkerställa arbetssätt som möjliggjorde för verksamheterna att arbeta med den tillsammans med medarbetarna och på så vis öka kännedomen om Täby kommuns förhållningssätt i arbetsgivarfrågor. Detta utfördes under 2022.

Den uppdaterade HR-plattformen, som nu kallas HR-policy, ska implementeras på enhetsnivå under 2023 genom det arbete som ska utföras inom ramen för de arbetssätt som tagits fram för den medarbetarskapsutbildning som kommer att ske under året.